



FSB'S DIVERSITETS- OG INKLUSIONSPOLITIK





SIGNE, KATJA OG JONAS / ARTILLERIHUSET

INTRODUKTION

FSB'S DIVERSITETS- OG INKLUSIONSPOLITIK

FSB'S DIVERSITETS- OG INKLUSIONSPOLITIK ER ET SKRIDT MOD EN BOLIGFORENING, DER HYLDER FÆLLESSKAB OG FREMMER POTENTIALET I SIN STORE MANGFOLDIGHED.

DETTE FÆLLES INITIATIV, UDVIKLET AF BEBOERE OG MEDARBEJDERE, BLEV VEDTAGET AF REPRÆSENTANTSKABET I MAJ 2024.

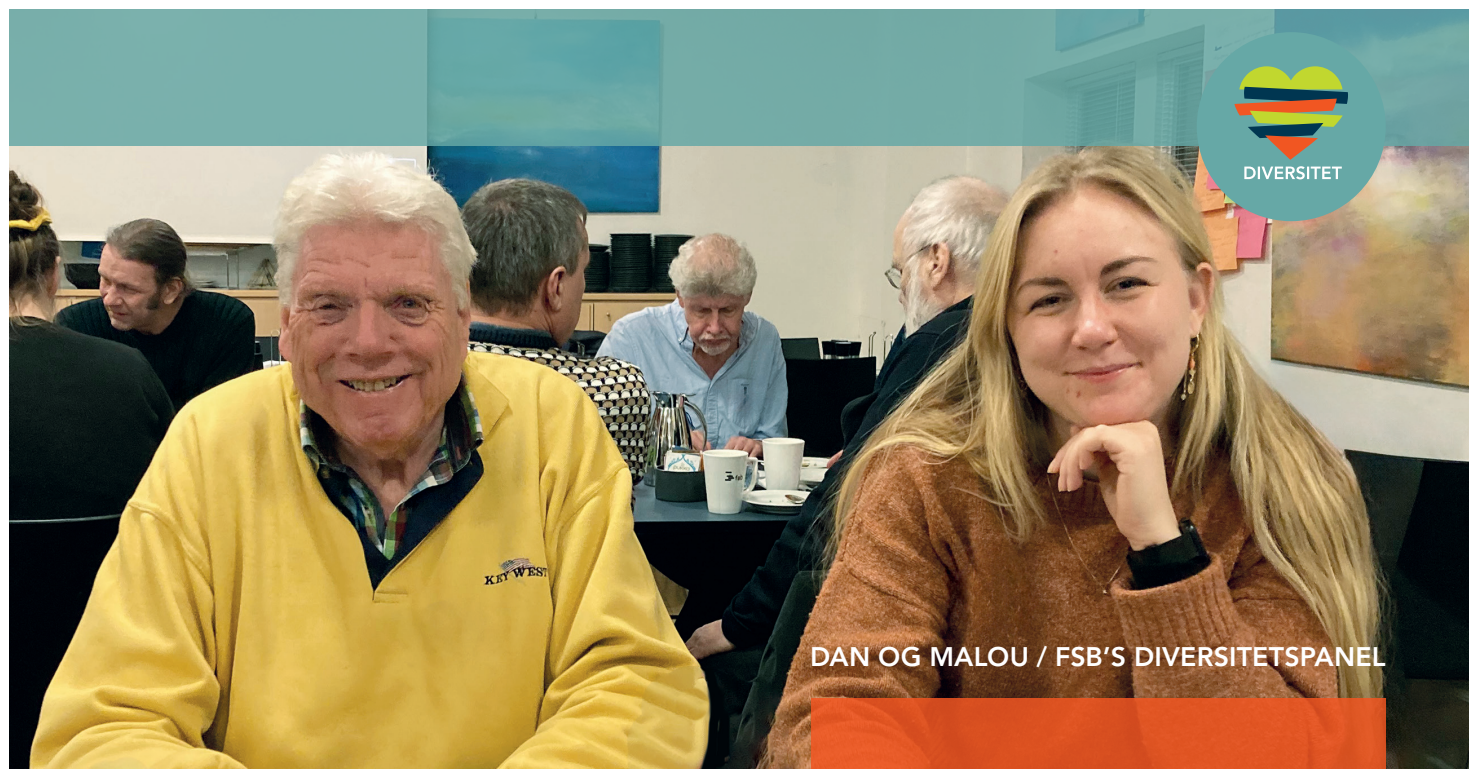
Målet med denne politik er at skabe et inkluderende miljø, der omfavner alle, både som arbejdsplads og i vores beboerdemokrati.

Vi ønsker at udfordre vores evne til at reflektere over ubevidste bias og fordomme. Vi tror på, at vores styrke som boligforening udspringer af at værdsætte og fejre de unikke perspektiver, som vores mangfoldige fællesskab bringer med sig. Det skal sikre, at personlige kompetencer

og egenskaber bliver bragt i spil ved for eksempel ansættelse af medarbejdere og valg af beboerdemokrater. Det skal bidrage til, at alle beboere og ansatte oplever fsb som en boligforening med lige adgang og lige muligheder i trygge rammer med gode naboer og kollegaer.

Diversitets- og inklusionspolitikken er en overordnet politik på linje med fsb's øvrige politikker under fsb's vedtægter.





FUNDAMENTET FOR FSB'S DIVERSITETS- OG INKLUSIONSPOLITIK FOR BEBOERE OG ANSATTE

- Vi er engagerede i at **støtte beboere** og ansatte med respekt for den enkeltes ressourcer og understøtte lige muligheder for alle i vores fællesskab.
- Vi ønsker at være en boligforening, hvor personer af forskellige seksuelle orienteringer og alle kønsidentiteter er **ligeværdige og trygge** i alle henseender.
- Vi ønsker at repræsentere og anerkende **etnisk mangfoldighed** inden for vores beboersammensætning.
- Vi anerkender og tilpasser os forskelle i hjernens funktionsmåde for at skabe et **inkluderende fællesskab** for neurodivergente beboere og ansatte.
- Vi respekterer og rummer **politisk forskellighed** og individets politiske overbevisning.
- Beboere og ansatte i forskellige aldre står over for forskellige muligheder og udfordringer. Især for unge og ældre er der brug for et aktivt fællesskab, der bidrager til **trivsel og tryghed**.
- Vi stræber efter, at vores fysiske rammer og tjenester er **tilgængelige og understøttende** for alle, uanset fysisk funktionsevne.
- Vi ønsker et **inkluderende miljø**, hvor religiøse overbevisninger respekteres, og hvor beboere og ansatte frit kan udtrykke deres tro uden frygt for diskrimination.
- I fsb arbejder vi for at have **almene boliger til alle**.
- Vi værdsætter den **kulturelle rigdom** i vores fællesskab, hvor forskellige kulturer mødes og fejrer mangfoldigheden i traditioner, sprog og perspektiver. fsb anerkender, at kultur udtrykkes i og af alle diversitetsgrupper.





DIVERSITET



LILLIAN, NICK OG LISSI / STAKHAVEN



1 FSB'S DIVERSITETS- OG INKLUSIONSPOLITIK

- 1.1. Vi forpligter os til at skabe en boligforening, hvor mangfoldighed og inklusion er fundamentale værdier. fsb anerkender og værdsætter forskelligheder som en styrke og stræber efter at skabe et mere trygt og respektfuldt miljø for alle beboere og ansatte.

2 AKTIV DELTAGELSE OG REPRÆSENTATION

- 2.1. fsb opfordrer til aktiv deltagelse i beboerdemokratiet og arbejder målrettet for at sikre, at vores beboerdemokratiske organisation afspejler mangfoldigheden i vores beboersammensætning.
- 2.2. Vi stræber efter at skabe et rum for, at alle beboere kan deltage aktivt i beboerdemokratiet og beslutningsprocesser og bidrage til udviklingen af vores boligforening.
- 2.3. Vi sikrer, at alle beboere har plads til at udtrykke sig i beslutningsprocesser.
- 2.4. Vi ønsker mest mulig åbenhed, gennemsigtighed og lokal selvbestemmelse i fsb.

3 MANGFOLDIGHED OG FORSTÅELSE

- 3.1. Vi anerkender og omfavner mangfoldigheden blandt beboere og ansatte, da repræsentation i boligforeningen giver bedre løsninger og resultater.
- 3.2. Vi arbejder på at skabe gensidig forståelse iblandt beboere og ansatte, hvor alle føler sig set, hørt og respekteret.





BIKHAL OG NAGHEM / VOLDPARKEN

4 FOREBYGGE DISKRIMINATION

- 4.1. Vi arbejder for at fremme oplysning og dialog for at nedbryde fordomme og skabe et inkluderende miljø uden diskrimination.
- 4.2. Vi arbejder for at forandre strukturer og regler, som fører til strukturel forskelsbehandling. Vi forholder os løbende til, om strukturer og regler kan virke diskriminerende.

5 INKLUDERENDE ARBEJDSPLADS OG ARBEJDSMILJØ

- 5.1. fsb stræber efter at skabe en arbejdsplads, der tilbyder lige muligheder til alle.
- 5.2. Vi sikrer, at vores medarbejdere har plads til at udtrykke sig i beslutningsprocesser.
- 5.3. fsb vælger medarbejdere ud fra deres kvalifikationer og kompetencer og tager højde for diversitet ved lige kvalifikationer.
- 5.4. Der fokuseres på at tilbyde job- og arbejdsopgaver, der passer til forskellige personer og skaber en bredere diversitet.





SOFIE OG NIANILA / FSB'S DIVERSITETSPANEL

6 GENSIDIG RESPEKT

- 6.1. Gensidig respekt og forståelse er grundpillen for vores fællesskab, hvor vi værdsætter mangfoldigheden. Anerkendelse af hinanden er afgørende for skabelsen af et inkluderende miljø.

7 KOMMUNIKATION

- 7.1. At lytte, er kernen til at forstå hinanden.
- 7.2. Sprog- og kommunikationsbarrierer skal ses som udfordringer, der skal løses.
- 7.3. Vi anvender værktøjer, som kan sikre bedre forståelse på tværs af sprog og kommunikationsformer.

8 FORTSAT LÆRING

- 8.1. Vi anerkender, at arbejdet med en diversitets- og inklusionspolitik er en kontinuerlig proces.



fsb's diversitet- og inklusionspolitik



Rådhuspladsen 59
1550 København V
fsb.dk
Maj 2024